

ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ТАЛИЦКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»

Васильева ул., д.1А, г.Талица, Свердловская область, 623640
Тел.: (34371) 2-15-97, факс: (34371) 2-15-66, E-mail: tal-czn@mail.ru

29 сентября 2023 г. № 309

На № 283 от 11 сентября 2023 г.

Об уведомительной регистрации
коллективного договора

УВЕДОМЛЕНИЕ
О РЕГИСТРАЦИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
МКОУ «Троицкая СОШ № 5»
на 2023 -2026 годы

Сообщаем, что коллективный договор *муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Троицкая средняя общеобразовательная школа № 5»* (623620, р-н Талицкий, с пос. Троицкий, ул. Ленина, д.1, телефон 34371/4-15-52) на 2023-2026 годы зарегистрирован 25 сентября 2023 года. Регистрационный номер 7/23-КД.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

1. В пункте 3.1.3. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха коллективного договора, руководствоваться Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 N 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года». Учсть, что в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 г. № 584, работодатели в определенных случаях обязаны применять профессиональные стандарты.

2. В пункте 3.1.12. иметь в виду, что в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами ежегодный основной оплачиваемый отпуск работодатель обязан предоставить работникам в удобное для них время.

3. Пункт 5.1.17. Раздела 5 «Охрана труда и здоровья» дополнить следующим условием: «В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.» (статья 226 Трудового кодекса Российской Федерации).

4. Предусмотреть в коллективном договоре дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников и обучающихся, предусматривающие более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Федерации и Свердловской области, установленные Соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 годы.

5. Приложить к коллективному договору МКОУ «Троицкая СОШ № 5» Правила внутреннего трудового распорядка, которые, как правило, являются приложением к коллективному договору (Статья 190 Трудового кодекса Российской Федерации).

6. Предусмотреть в коллективном договоре и проводить мероприятия, направленные на вакцинопрофилактику работников за счет средств предприятий, дополнительную иммунизацию, совершенствование профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи (протокол заседания координационной комиссии по противодействию распространению ВИЧ-инфекции на территории Свердловской области от 30.01.2015; межведомственный комплексный план по профилактике ВИЧ-инфекции в Свердловской области), а также мероприятия:

- направленные на предоставление льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных трудовым законодательством;
- по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Напоминаем, что, в соответствии с подпунктом 2) пункта 11 главы 3 Порядка уведомительной регистрации соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров в Свердловской области и контроля за их выполнением, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 03 октября 2012 года № 1100-ПП, Вам необходимо в кратчайший срок направить электронную версию коллективного договора по адресу talitsa.cz@egov66.ru

Директор ГКУ «Талицкий ЦЗ»



О.В. Угрюмова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022347

Владелец Чернова Светлана Юрьевна

Действителен с 19.04.2023 по 18.04.2024